

Lohnsteuerhilfe für Arbeitnehmer e.V. Sitz: Datteln

E-Mail Server

Im Folgenden informieren wir sie ausführlich über alle wichtigen Details dieser Datenverarbeitung. Wir nehmen Bezug auf alle Auskunftspflichten, die aus den Artikeln 13, 14, 15, 26 und 30 der DS-GVO resultieren.

1. Was ist der Zweck dieser Verarbeitung?

E-Mails senden und empfangen

2. Wer ist für diese Verarbeitung verantwortlich?

Lohnsteuerhilfe für Arbeitnehmer e.V. Sitz: Datteln, Tigg 5, 45711 Datteln,
Fon: 49+ (0) 2363/8279, Fax: +49 (0) 2363/51321, E-Mail: info@lstvdatteln.de

3. Wer ist als betrieblicher Datenschutzbeauftragter benannt? (Siehe Artikel 37 DS-GVO)

Martin Lorenz - Triades Managementberatung, Am Hang 8, 31655 Stadthagen,
Fon: +49 (0) 5721/ 8984114, Fax: +49 (0) 5721/ 8984113, E-Mail: info@triades-datenschutz.de

4. Was ist die rechtliche Grundlage? Warum ist diese Verarbeitung zulässig?
Wahrung berechtigter Interessen des Verantwortlichen (Artikel 6 (1f) DS-GVO)

5. Konkret welche "berechtigten Interessen" verfolgt der Verantwortliche? (Siehe Artikel 13 (1d) DS-GVO)

Recht auf Gewinnerzielung, Arbeits- und Kosteneffizienz

6. Wer sind die zugriffsberechtigten Empfänger (sowohl intern, als auch extern)?
Beschäftigte, die mit E-Mails arbeiten; EDV-Dienstleister

7. Wann werden die Daten wieder gelöscht?

Sofort im Fall von SPAM etc >>>3 Jahre nach Vertragsende für vertragsrelevante Zusammenhänge >>>10 Jahre für steuerrelevante Dinge nach Jahresende

8. Welche Kategorien von Daten werden verarbeitet?

E-Mail (Datum, Empfänger, Text, Anhänge)

9. Welche Personen sind betroffen?

E-Mail-Nutzer

10. Das Recht auf "Auskunft" (siehe Artikel 15 DS-GVO)

Sie haben ein Recht auf Auskunft über die Sie betreffenden Daten. Genau dies soll mit dem hier vorliegenden Dokument bestmöglich gewährleistet sein. Wenn Sie weitere Fragen haben, so können Sie uns natürlich gerne kontaktieren.

11. **Das Recht auf "Berichtigung" unrichtiger Daten** (siehe [Artikel 16 DS-GVO](#))
Sie haben das Recht auf eine Berichtigung unrichtiger Daten. Bitte nehmen Sie hierzu Kontakt zu uns auf.

12. **Das Recht auf "Löschung Ihrer Daten"** (siehe [Artikel 17 DS-GVO](#))
Sie haben ein Recht auf Löschung Ihrer Daten, sofern (a) die Daten nicht mehr notwendig sind, (b) Sie haben ggf. Ihre Einwilligung widerrufen bzw. es gibt keine andere Rechtsgrundlage (mehr), (c) Sie haben zurecht Widersprochen, (d) die Daten wurden zu unrecht verarbeitet, (e) die Löschung ist gesetzlich geboten, (f) die Daten von Kindern stammen und gelöscht werden sollen. Bitte beachten Sie, dass gemäß Artikel 17 (2) DS-GVO möglicherweise nicht gelöscht werden kann/darf.

13. **Das Recht auf "Einschränkung der Verarbeitung"** (siehe [Artikel 18 DS-GVO](#))
Sie haben ein Recht auf eine "Sperrung" Ihrer Daten, sofern (a) Sie die Richtigkeit der Daten bestreiten, (b) die Verarbeitung unrechtmäßig ist und Sie eine Löschung verneinen, (c) die Daten von uns nicht mehr benötigt werden, (d) Sie die Daten aber wegen Rechtsansprüchen noch benötigen.

14. **Das Recht auf "Widerspruch gegen die Verarbeitung"** (siehe [Artikel 21 DS-GVO](#))
Sie haben das Recht der Verarbeitung zu widersprechen, sofern Gründe aus Ihrer BESONDEREN SITUATION dafür vorliegen. Unsererseits wird abgewogen, ob wir zwingende schutzwürdige Gründe für eine Verarbeitung haben.

15. **Das Recht auf "Widerruf von Einwilligungen"** (siehe [Artikel 7 \(3\) DS-GVO](#))
Sie haben ein Recht auf Widerruf von Einwilligungen (sofern dies für die hier beschriebene Verarbeitung relevant ist). Der Widerruf gilt nur für die Zukunft.

16. **Das Recht auf "Datenübertragbarkeit"** (siehe [Artikel 20 DS-GVO](#))
Sie haben ein Recht auf Aushändigung Ihrer Daten, sofern (a) die Rechtsgrundlage auf einer Einwilligung oder einem Vertrag beruht, (b) Sie diese Daten eigenhändig zur Verfügung gestellt haben, (c) die Daten automatisiert verarbeitet werden. Sofern diese Voraussetzungen gegeben sind, so können Sie auch verlangen, dass wir die Daten an einen Empfänger Ihrer Wahl weitergeben.

17. **Das Recht auf "Beschwerde"** (siehe [Artikel 77 DS-GVO](#))
Sie haben das Recht auf Beschwerde bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde. Die Kontaktdaten lauten: LDI Nordrhein-Westfalen, Kavalleriestr. 2-4, 40213 Düsseldorf, Telefon: 0211/38424-0, www.lfd.nrw.de . Gerne können Sie zuerst Kontakt zu uns aufnehmen, bevor Sie sich bei der Aufsichtsbehörde melden. Falls wir Ihnen nicht weiterhelfen können, so können Sie sich anschließend immer noch an die Aufsichtsbehörde wenden.

18. **Daten-Erhebung durch Dritte**
Nein, es werden keine Daten durch Dritte erhoben. Somit werden also sämtliche Daten durch uns selbst erfragt/erhoben.

19. **Findet Profiling statt? Werden persönliche Aspekte analysiert oder vorhergesagt? Findet eine automatisierte Einzelfall-Entscheidung statt?** (Siehe [Artikel 4 Nr. 4 DS-GVO](#))

Nein, dies findet nicht statt.

20. **Gibt es Daten-Transfers an Empfänger in Drittländern (also außerhalb der EU)?** (Siehe [Artikel 44 DS-GVO](#))

Nein, dies findet nicht statt.

21. **Gibt es mehrere Verantwortliche im Sinne einer "gemeinsamen" Verantwortlichkeit"? (Siehe [Artikel 26 DS-GVO](#))**

Nein, es gibt nur den EINEN oben genannten Verantwortlichen.

Zusätzliche Hinweise

Im Internet kursieren Briefvorlagen zum Auskunfts-Verlangen, die eine denkbar umfassende Auskunft verlangen. Teilweise werden dort Auskünfte verlangt, die weit über die gesetzlichen Notwendigkeiten hinausgehen. Dies wollen wir kurz erläutern:

- Bezüglich der **Daten-Details** (wie Vorname, Nachname, Telefonnummer, ...) gibt es keine Auskunftspflicht in den zugrundeliegenden Artikeln 14 (1d), 15 (1b) und 30 (1c). Dementsprechend nennen wir Ihnen - wie gefordert - die Daten-KATEGORIEN.
- Bezüglich **technisch-organisatorischer Maßnahmen** gibt es ebenfalls kein Auskunftsrecht. Wir nennen diese Maßnahmen nicht, weil wir dadurch eventuellen Angreifern in die Hände spielen würden. Nur die Aufsichtsbehörde darf gemäß Artikel 30 (1g) eine allgemeine Beschreibung dieser Maßnahmen fordern. Seien Sie versichert, dass wir angemessene Maßnahmen treffen.
- Bezüglich einer **Liste aller Dritten und Auftragsverarbeiter** nennen wir nur die Empfänger-KATEGORIEN und keine konkreten Firmen-Namen. Dies ist gemäß Artikel 13 (1e), 14 (1e) 15 (1c) und 30 (1d) eine zulässige Option. Wir betrachten die Liste unserer (sehr sorgfältig ausgesuchten) Zulieferer als ein Betriebs- und Geschäftsgeheimnis und wollen vermeiden, dass aus einem Bekanntwerden irgendwelche Gefahren für uns und unsere Kunden resultieren könnte.

Pauschale Verlangen nach Löschung/Sperrung bzw. pauschale Widerrufe/Widersprüche etc. sind problematisch. Bitte versetzen Sie sich in unsere Situation: Wir sollen ohne einen belastbaren Identitätsnachweis die Datenverarbeitung ändern? Das kann schwerwiegende Probleme zur Folge haben und sogar eine Datenschutzverletzung bedeuten. Daher werden wir in aller Regel gemäß Artikel 12 (6) zusätzliche Informationen anfordern, bevor wir diese Persönlichkeitsrechte gemäß Artikel 15-21 erfüllen. Bitte nehmen Sie hierfür Kontakt zu uns auf.